

PRESSEINFORMATION

Young Professionals hautnah: Neue Kooperation von Jobware und access KellyOCG

Köln/Paderborn, 10.02.2010 - Durch ihre neue strategische Zusammenarbeit steigern die Online-Stellenbörse Jobware und der Recruiting-Spezialist access KellyOCG ihre Reichweiten innerhalb ihrer akademischen Zielgruppen deutlich.

Jobware-Kunden profitieren vom access KellyOCG-Netzwerk insbesondere bei der Ansprache qualifizierter Absolventen und junger Kandidaten mit erster Berufserfahrung. Denn durch die seit 1991 am Markt etablierten access Career Events und die eigene Personalberatung pflegt access KellyOCG engen Kontakt zu Zehntausenden erstklassigen Akademikern, darunter überwiegend Wirtschaftswissenschaftler, Ingenieure, Informatiker und Juristen. "Wir freuen uns, unseren Kunden durch diese großartige Kooperation mit einem ausgewiesenen Spezialisten noch mehr Young Professionals in Deutschland zuführen zu können", so Dr. Wolfgang Achilles, Geschäftsführer von Jobware.

Für Kunden von access KellyOCG wiederum bedeutet die Kooperation zusätzliche Reichweite bei Fach- und Führungskräften mit mehr- und langjähriger Erfahrung dank der ausgewiesenen Präsenz und Expertise von Jobware innerhalb dieser Zielgruppe.

Beiden Firmen gemein ist ihre klare Fokussierung auf überdurchschnittliche Bewerber - statt der Ausrichtung auf ein Massengeschäft. "Dank dieses selektiven Ansatzes passen wir besonders gut zusammen", so Jens Ohle, Geschäftsführer von access KellyOCG. "Wir haben in der Vergangenheit bereits sehr positive Erfahrungen mit Jobware gemacht und sehen dank unserer Gemeinsamkeiten eine exzellente Basis, unsere Zusammenarbeit nun stark zu vertiefen - zugunsten der Jobware- und access KellyOCG-Kunden."

Über access KellyOCG GmbH: Als Teil der Kelly Services Inc., einem der global führenden Personaldienstleister, ist die access KellyOCG GmbH in die internationale Kelly Outsourcing & Consulting Group eingegliedert. access KellyOCG unterstützt seine Kunden mit effizienten Rekrutierungsinstrumenten bei Bewerbergewinnung, -auswahl und -handling. Dazu zählen unter anderem die Bereiche Recruiting Events, Personalberatung, Talent Marketing, Recruitment Process Outsourcing, Contingent Workforce Outsourcing und E-Recruiting-Lösungen. Weitere Informationen unter www.access.de

Über KellyOCG: KellyOCG ist ein weltweit führender Anbieter von innovativen Talent-Management-Lösungen in den Bereichen Recruitment Process Outsourcing (RPO), Business Process Outsourcing (BPO), HR-Consulting, Career Transition und Organizational Effectiveness Consulting, Executive Search und Contingent Workforce Outsourcing (CWO), einschließlich Independent Contractor Solutions. Weitere Informationen zu KellyOCG können unter www.kellyocg.com abgerufen werden.

Über Jobware: Seit 1996 überzeugt Jobware (www.jobware.de) durch Qualität, Service und Einsatz. Mit diesem Anspruch ist Jobware zu einem führenden Stellenmarkt in Deutschland geworden, wie unabhängige Untersuchungen und Tests belegen: www.jobware.de/studien und www.jobware.de/testergebnisse - Jobware ist eine Tochter der Medien Union, Ludwigshafen, und setzt auf die Zusammenarbeit mit Verlagen. Das stetig wachsende Netzwerk umfasst inzwischen mehr als 350 Partner, die die bei Jobware veröffentlichten Anzeigen zusätzlich publizieren, z. B. Süddeutsche Zeitung, Stuttgarter Zeitung, VDI nachrichten, Heise, Vogel Medien, Bundesingenieurkammer u.v.m.: www.jobware.de/kooperationen - Seit acht Jahren bietet Jobware zusätzlich klassische Personalberatung. Die Personalberater von Jobware zeichnen sich durch langjährige Erfahrung und umfassendes Fachwissen aus. Sie haben exklusiven Zugriff auf die ausgezeichneten Profile im Kandidaten-Netzwerk von Jobware. www.jobware.de/personalberatung - Darüber hinaus stellt Jobware erstklassige Dienstleistungen für Verlage rund um den Stellenmarkt im Internet zur Verfügung. Heute bereitet Jobware im Auftrag unterschiedlichster Fach- und Zeitungsverlage monatlich eine fünfstellige Zahl von Stellenanzeigen zur Publikation im Internet auf. www.jobware.de/verlagsdienstleistungen

Für weitere Informationen stehen wir Ihnen jederzeit gerne zur Verfügung:

access KellyOCG GmbH, Schanzenstraße 23, 51063 Köln
Tel. +49 / 221 / 956490-0, Fax +49 / 221 / 956490-800,
E-Mail: info@access.de

Pressekontakt:

Weitere Informationen unter: www.jobware.de/presse
Jobware Online-Service GmbH, Technologiepark 32, 33100 Paderborn
Kontakt: Christian Flesch
E-Mail: presse@jobware.de
Tel: 05251/5401-130

Abdruck honorarfrei. Belegexemplare erbeten.