

PRESSEINFORMATION

E-Recruiting sichert Wettbewerbsvorteile und senkt Kosten

Köln, 27. Juli 2009 - Eine aktuelle Studie zeigt, dass immer mehr Unternehmen auf E-Recruiting setzen. Tendenz steigend. E-Recruiting-Lösungen sind bei der access KellyOCG GmbH bereits seit acht Jahren feste Bestandteile des Produktportfolios, die ständig weiterentwickelt werden. Kunden profitieren von beschleunigten Personalbeschaffungsprozessen und kosteneffizientem Bewerbermanagement.

Im Anschluss an die erste Studie zum Thema E-Recruiting im Jahr 2006 führte die perbit Software GmbH im 4. Quartal 2008 eine erneute Befragung von 340 Unternehmen durch. Die Ergebnisse wurden jetzt veröffentlicht und sprechen eine eindeutige Sprache: Die Bedeutung von E-Recruiting-Lösungen steigt kontinuierlich. Mittlerweile verfügen 90% der untersuchten Unternehmen über eine eigene Karriereseite im Internet. Die Zahl der Unternehmen, die mit Tools zur Online-Bewerbung arbeiten, hat sich seit 2006 verdoppelt. Die Vorteile des professionellen E-Recruitings liegen auf der Hand: Die Personalbeschaffung über Onlinekanäle sichert Wettbewerbsvorteile, beschleunigt Abläufe und verringert die Prozesskosten erheblich.

Unter der Marke access bieten das Unternehmen access KellyOCG seit 2001 im Rahmen von Prozessmanagementprojekten maßgeschneiderte Software an, die bei zahlreichen mittelständischen Betrieben und Konzernen im Einsatz ist. "Alle unsere E-Recruiting-Systeme konzentrieren sich auf Kernprozesse, die sich individuell anpassen lassen. Deshalb sind sie hoch flexibel und in jedem Unternehmen einsetzbar. Recruiter und Fachbereiche können weltweit, rund um die Uhr und von jedem Computer aus auf ihre Systeme zugreifen, etwa im Home-Office oder auf Dienstreisen. Sie benutzen dabei die gewohnten Oberflächen", so Arnd Schmitt, IT Lead von access KellyOCG. "Unsere Lösungen kommen ohne die Installation fester Systeme in der IT-Landschaft des Kunden aus. Der Austausch von Daten und die Herstellung von Schnittstellen funktionieren daher reibungslos", führt Schmitt weiter aus.

Die Kunden können aus vier verschiedene E-Recruiting-Lösungen wählen: Das access Recruiters' Center ist ein überaus leistungsfähiges Bewerbermanagement-System, mit dem Durchlaufzeiten von Bewerbungen deutlich verringert werden. Der access Stellenmarkt dient der Standardisierung von Online-Bewerbungen und kann in die Unternehmens-Website integriert werden. Die ideale Portallösung für Großunternehmen ist die access Career Site, ein in Gestaltung, Struktur und Inhalt frei konfigurierbares Karriereportal, das exakt auf die individuellen Bedürfnisse eines Unternehmens zugeschnitten wird. Der access Campus Monitor ist ein innovatives Tool zur Steuerung und Nachverfolgung von Hochschulmarketing-Aktivitäten.

Derzeit werden über access KellyOCG jährlich rund 100.000 Bewerbungen mittels E-Recruiting-Systemen bearbeitet. Die Kunden schätzen neben den Kosteneinsparungen vor allem die kurzen Implementierungszeiten, die individuelle Konfigurierbarkeit der Systeme an die Unternehmensanforderungen sowie die intuitive Bedienbarkeit der Software.

Über access KellyOCG GmbH: access ist führender Anbieter von Recruiting-Dienstleistungen in Deutschland. Seit 1991 unterstützt das Unternehmen unter der Marke access Top-Arbeitgeber mit effizienten Rekrutierungsinstrumenten bei Bergewinnung, -auswahl und -handling. Dazu zählen unter anderem Career Events für Absolventen und Professionals, die Personalberatung im Bereich Fach- und Führungskräfte sowie Talent Marketing. Seit 2007 ist access Teil von Kelly Services Inc., einem weltweit führenden Anbieter von Personaldienstleistungen. Unter der globalen Marke KellyOCG (Outsourcing & Consulting Group) bietet das Unternehmen Recruitment Process Outsourcing und Contingent Workforce Outsourcing in Form von Lieferantenmanagement an. Kelly Services hat seinen Hauptsitz in Troy, Michigan, USA, und ist weltweit aktiv. Das Portfolio umfasst Lösungen für die Bereiche Arbeitnehmerüberlassung, Permanent Placement, HR-Outsourcing, Business Process Outsourcing, Career Transition und Executive Search.

Für weitere Informationen stehen wir Ihnen jederzeit gerne zur Verfügung:
access KellyOCG GmbH, Christiane Kook, Schanzenstraße 23, 51063 Köln
Tel. +49 / 221 / 956490-822, Fax +49 / 221 / 956490-800, E-Mail: Christiane.Kook@access.de

Abdruck honorarfrei. Belegexemplare erbeten.